



Uchwała nr 1698
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku
z dnia 25 marca 2015 r.

w sprawie zmian w Statucie Uniwersytetu w Białymstoku

Na podstawie art. 56 ust. 1, w związku z art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.), Senat Uniwersytetu w Białymstoku postanawia, co następuje:

§ 1

W Statucie Uniwersytetu w Białymstoku, stanowiącym Załącznik do Uchwały nr 1222 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 4 kwietnia 2012 r. z późn. zm., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 15 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Katedrę można utworzyć, jeśli będzie ona zatrudniać, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej jedną osobę posiadającą tytuł naukowy profesora i zespół nauczycieli akademickich, z zastrzeżeniem ust. 4.”
- 2) § 16 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zakład można utworzyć, jeśli będzie on zatrudniał, w pełnym wymiarze czasu pracy, co najmniej jedną osobę z tytułem naukowym profesora, ze stopniem naukowym doktora habilitowanego lub uprawnieniami równoważnymi z uprawnieniami doktora habilitowanego i zespół nauczycieli akademickich.”
- 3) § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Biblioteka Uniwersytecka jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną o zadaniach naukowych, informacyjnych, dydaktycznych i usługowych oraz w zakresie popularyzacji nauki.”
- 4) § 21 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Szczegółowe zasady funkcjonowania systemu biblioteczno-informacyjnego określa regulamin uchwalony przez Radę Biblioteczną i zatwierdzony przez Senat.”
- 5) w § 21 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Zakres korzystania z systemu biblioteczno-informacyjnego przez osoby niebędące pracownikami, doktorantami, studentami Uniwersytetu lub słuchaczami studiów podyplomowych określa Dyrektor BU stosownie do możliwości, z zastrzeżeniem ust. 2.”
- 6) § 24 ust. 2 dodaje się pkt 11a w brzmieniu:

„11a) określa zasady wyróżniania rozpraw doktorskich.”

7) § 24 ust. 2 pkt 43 otrzymuje brzmienie:

„43) wyraża opinie społeczności akademickiej Uniwersytetu, podejmuje uchwały lub wyraża opinie w sprawach przedłożonych przez Rektora, wyraża opinie w sprawach przedłożonych przez Radę podstawowej jednostki organizacyjnej albo 5 członków Senatu,”

8) w § 24 ust. 2 dodaje się pkt 46 w brzmieniu:

„46) określa organizację potwierdzania efektów uczenia się, w tym:

a) zasady, warunki i tryb potwierdzania efektów uczenia się,

b) sposób powoływania i tryb działania komisji weryfikujących efekty uczenia się.”

9) § 25 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przewodniczącemu komisji wybiera Senat spośród swoich członków z zastrzeżeniem, że Przewodniczącemu Senackiej Komisji ds. Kadry Naukowej i Zatrudnienia spośród osób z tytułem profesora.”

10) w § 31 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Rektor (Rektor-elekt) wskazuje Prorektora pełniącego funkcję pierwszego zastępcy Rektora, informując o tym Senat i społeczność akademicką Uniwersytetu.”

11) w § 33 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Dziekan (Dziekan-elekt) wskazuje Prodziekana pełniącego funkcję pierwszego zastępcy Dziekana, informując o tym Rektora, Radę Wydziału i społeczność akademicką Uniwersytetu.”

12) § 51 ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej zatrudnieni na stanowiskach:

a) starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego,

b) kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego,

c) adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej,

d) asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej.”

13) § 52 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Na stanowisku profesora zwyczajnego można zatrudnić osobę posiadającą tytuł naukowy. Wniosek o zatrudnienie na stanowisko profesora zwyczajnego powinien być uzasadniony osiągnięciami w kształceniu kadry naukowej i dorobkiem naukowym.”

14) § 52 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego można zatrudnić osobę niespełniającą wymagań określonych odpowiednio w ust. 2 i 3, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej lub zawodowej, potwierdzone uchwałą Rady Wydziału podjętą po zasięgnięciu opinii trzech recenzentów posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, w tym nie więcej niż jednego zatrudnionego w Uniwersytecie. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego może nastąpić po uzyskaniu pozytywnej opinii Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów.

15) w § 52 po ust. 10 dodaje się ust. 11–14 w brzmieniu:

„11. Na stanowisko asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej zatrudniona może być osoba, która:

- a) ukończyła jednolite studia magisterskie lub studia drugiego stopnia z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, inne studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie oraz ukończyła studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, lub studia I stopnia z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej albo – posiada stopień naukowy,
- b) posiada co najmniej 2 lata stażu w bibliotece naukowej,
- c) ma 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa i/lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych, zbieżnych z profilem danej biblioteki, w tym 2 recenzowane oraz inne publikacje o charakterze naukowym lub popularno-naukowym,
- d) posiada przygotowanie i doświadczenie w realizacji różnych form dydaktyki bibliotecznego lub zajęć dydaktycznych (również w wersji e-learningowej),
- e) ma doświadczenie w działalności organizacyjnej (pełnieniu funkcji kierowniczych w bibliotece, organizacji konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk, kierowaniu projektami, grantami lub pracy w stałych zespołach problemowych biblioteki bądź uczelni).

12. Na stanowisko adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej zatrudniona może być osoba, która pracowała w bibliotece szkoły wyższej lub bibliotece naukowej na stanowisku asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej co najmniej sześć lat i uzyskała w tym okresie pozytywne oceny, o jakich mowa w art. 132 Ustawy. Wniosek powinien być uzasadniony dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym.

13. Na stanowisko kustosa dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego zatrudniona może być osoba, która pracowała w bibliotece szkoły wyższej lub bibliotece naukowej na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej przez co najmniej cztery lata i uzyskała w tym okresie pozytywne oceny, o jakich mowa w art. 132 Ustawy. Wniosek powinien być uzasadniony dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym.

14. Na stanowisko starszego kustosa dyplomowanego lub starszego dokumentalisty dyplomowanego zatrudniona może być osoba, która była zatrudniona na stanowisku kustosa dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego przez co najmniej sześć lat i uzyskała w tym okresie pozytywne oceny, o jakich mowa

w art. 132 Ustawy. Wniosek powinien być uzasadniony dorobkiem naukowym i dydaktycznym.”

16) § 53 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Na stanowisko profesora zwyczajnego w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy zatrudnia Rektor, za zgodą Senatu, na wniosek Dziekana lub Kierownika innej niż Wydział jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, złożony za zgodą właściwej Rady. Wniosek powinien być zaopiniowany przez Senacką Komisję ds. Kadry Naukowej i Zatrudnienia.
2. Na stanowisko profesora nadzwyczajnego w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy zatrudnia Rektor, po zasięgnięciu opinii Senatu, na wniosek Dziekana lub Kierownika innej niż Wydział jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, złożony za zgodą właściwej Rady. Wniosek powinien być zaopiniowany przez Senacką Komisję ds. Kadry Naukowej i Zatrudnienia.”

17) § 54 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przekraczającym połowę etatu, na czas określony lub nieokreślony, na stanowiskach, o których mowa w § 51 ust. 2, następuje – z zastrzeżeniem art. 118a ust. 4 Ustawy – po przeprowadzeniu konkursu otwartego. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku w Uniwersytecie bez postępowania konkursowego.

18) w § 54 po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

- „1a. Przedłużenie stosunku pracy na czas określony nauczyciela akademickiego zatrudnionego na danym stanowisku w wyniku konkursu nie wymaga ponownego przeprowadzenia konkursu pod warunkiem, że uzyskał pozytywną ocenę w ostatnim postępowaniu oceniającym, przeprowadzonym przed upływem okresu, na który został zatrudniony, a okres ten był nie krótszy niż trzy lata. Łączny okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego i łączny okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora po przedłużeniu stosunku pracy nie może przekroczyć okresu, o którym mowa w § 55.
- 1b. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego, o którym mowa w § 51 ust. 2 pkt 3 następuje po przeprowadzeniu konkursu, w którym bierze się pod uwagę kryteria określone w § 52 ust. 11–14. Szczegółowe zasady i tryb postępowania konkursowego określi Senat po wysłuchaniu opinii Rady Bibliotecznej.”

19) w § 54 w ust. 9 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

- „6) umiejętności i doświadczenie w zakresie ubiegania się o środki na finansowanie projektów naukowo-badawczych, badawczo-wdrożeniowych i edukacyjnych, kierowania nimi i ich realizacji.”

20) § 55 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 i 2, zawiesza się na okres nieobecności w pracy wynikający z przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia lub urlopie bezpłatnym oraz okres służby wojskowej lub służby zastępczej. Okresów zatrudnienia nie zawiesza się w przypadku urlopu bezpłatnego dla celów naukowych, udzielonego w związku z przygotowaniem rozprawy doktorskiej lub innej pracy uzasadniającej wszczęcie postępowania habilitacyjnego lub postępowania w sprawie nadania tytułu naukowego profesora.”

21) do § 55 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Do okresów zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 i 2, nie wlicza się przerwy związanej z:

- 1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonym na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.”

22) § 58 ust. 4 i 5 otrzymują brzmienie:

- „4. Zasady udzielania płatnego urlopu dla poratowania zdrowia określa Ustawa. Wniosek o udzielenie urlopu składany jest za pośrednictwem Kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony, Dziekana lub – w przypadku nauczycieli zatrudnionych poza wydziałami – Kierownika innej niż Wydział jednostki organizacyjnej Uniwersytetu.
5. Nauczyciel akademicki korzystający z płatnego urlopu, o którym mowa w art. 134 ust. 5 Ustawy, nie może w tym czasie wykonywać pracy zarobkowej ani prowadzić działalności gospodarczej.”

23) w § 58 dodaje się 5a w brzmieniu:

„5a. Okres urlopu powinien pokrywać się z terminami rozpoczęcia i kończenia się zajęć dydaktycznych.”

24) § 58 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Szczegółowy tryb udzielania nauczycielom akademickim urlopu wypoczynkowego określa Rektor.”

25) § 59 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Okresowych ocen nauczycieli akademickich, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w ust. 2 i 3, dokonują Wydziałowe Komisje Oceniające – wybierane przez Rady Wydziałów oraz Komisje Oceniające dla pracowników zatrudnionych poza Wydziałami – wybierane przez Senat. Przewodniczącym Komisji Oceniającej pracowników zatrudnionych poza Wydziałami wybiera Senat. W posiedzeniu

Komisji bierze udział bezpośredni przełożony ocenianego nauczyciela akademickiego.”

26) w § 59 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Wydziałowe Komisje Oceniające składają się z: Dziekana, będącego przewodniczącym Komisji, przełożonego ocenianego nauczyciela akademickiego – Kierownika Katedry, a w przypadku struktury niekatedralnej – Kierownika Zakładu oraz trzech członków Komisji wybieranych przez Radę Wydziału spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady w wyborach indykacyjnych.”

27) § 59 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Uchwały Komisji Oceniającej podejmowane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 3/5 ustalonego składu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.”

28) § 59 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Od oceny Komisji Oceniającej pracownikowi przysługuje, w terminie czternastu dni od zapoznania go z treścią i uzasadnieniem oceny, odwołanie do Uczelnianej Komisji Odwoławczej. Członków Komisji Odwoławczej powołuje Senat, na wniosek Rektora, spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora, wskazanych przez Rady Wydziałów. Przewodniczącym Uczelnianej Komisji Odwoławczej jest Rektor. Odwołania rozstrzygane są w terminie jednego miesiąca od ich złożenia. O wyniku odwołania zawiadamia się pisemnie zainteresowanego. Decyzje Uczelnianej Komisji Odwoławczej są ostateczne, z zastrzeżeniem ust. 9a.”

29) w § 59 dodaje się ust. 9a w brzmieniu:

„9a. W przypadku stwierdzenia, że Komisja Oceniająca nie uwzględniła zasad i kryteriów oceny określonych w ust. 1–7 oraz w Regulaminie okresowego oceniania nauczycieli akademickich, Rektor z urzędu przekazuje sprawę do rozpatrzenia Uczelnianej Komisji Odwoławczej. Od oceny Uczelnianej Komisji Odwoławczej dokonanej w tym trybie pracownikowi przysługuje, w terminie czternastu dni od zapoznania go z treścią i uzasadnieniem oceny, prawo zwrócenia się o ponowne rozpatrzenie sprawy. Decyzje Uczelnianej Komisji Odwoławczej wydane w wyniku ponownego rozpatrzenia sprawy są ostateczne. Uczelniana Komisja Odwoławcza rozpatruje wniosek Rektora w składzie trzyosobowym, a wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy – w pełnym składzie.”

30) § 59 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Kryteria oraz tryb oceny nauczycieli akademickich określa Regulamin okresowego oceniania nauczycieli akademickich, będący Załącznikiem nr 2 do niniejszego Statutu.”

31) § 1 ust. 2 Ordynacji wyborczej Uniwersytetu w Białymstoku, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego Statutu, otrzymuje brzmienie:

„2. Bierne prawo wyborcze przysługuje nauczycielom akademickim, zatrudnionym w Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy, którzy nie ukończyli sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł naukowy profesora – siedemdziesiątego roku życia, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uniwersytecie w pełnym wymiarze czasu pracy, studentom oraz doktorantom Uniwersytetu.”

32) w § 18 Ordynacji wyborczej Uniwersytetu w Białymstoku, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego Statutu, dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyborów uzupełniających przedstawicieli do Senatu, wymienionych w § 26 ust. 1 pkt 4, 5, 6 i 7 Statutu w przypadkach, w których ich mandat wygaśnie na więcej niż 6 miesięcy przed upływem kadencji.”

33) § 3 ust. 1 pkt 1–3 Regulaminu okresowego oceniania nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszego Statutu, otrzymują brzmienie:

„1) działalność naukową pracownika za ostatnie cztery lata, a w szczególności: prace naukowe z afiliacją UwB opublikowane w czasopismach międzynarodowych lub krajowych, autorstwo lub współautorstwo monografii, działalność redakcyjną (członkostwo w redakcjach naukowych), wygłoszenie referatów na międzynarodowych lub krajowych konferencjach naukowych, odbyte staże naukowe krajowe i zagraniczne, kierowanie międzynarodowymi lub krajowymi grantami badawczymi lub udział w takich projektach, kierowanie zespołami badawczymi, udział w komitetach redakcyjnych i radach naukowych, uczestnictwo w ciałach eksperckich, patenty,

2) działalność dydaktyczną pracownika, a w szczególności: prowadzone zajęcia dydaktyczne, udział w procesie wychowawczym i organizacji procesu dydaktycznego, osiągnięcia i inicjatywy w zakresie doskonalenia procesu dydaktycznego, w tym przygotowane materiały dydaktyczne (skrypty, podręczniki, pomoce dydaktyczne, materiały e-learningowe itp.), udział w konferencjach dydaktycznych, kierowanie grantami dydaktycznymi lub udział w takich projektach, opiekę nad pracami licencjackimi i magisterskimi w charakterze promotora lub opiekuna pracy, pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przewodach doktorskich,

3) działalność organizacyjną pracownika, a w szczególności: udział w powołanych przez organy Uniwersytetu komisjach, pełnienie funkcji i wykonywanie zadań zleconych przez organy Uniwersytetu, aktywność w zakresie pozyskiwania środków finansowych na realizację projektów naukowo-badawczych, badawczo-wdrożeniowych i edukacyjnych oraz współpracę z otoczeniem społecznym i gospodarczym,”

34) w § 3 Regulaminu okresowego oceniania nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszego Statutu, dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

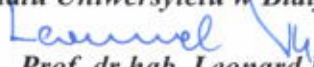
„5. Przy ocenie dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej stosuje się odpowiednio – stosownie do zakresu obowiązków ocenianego pracownika – przepisy ust. 1.”

35) w § 4 Regulaminu okresowego oceniania nauczycieli akademickich, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszego Statutu, dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Ocenę pozytywną nauczyciel akademicki może otrzymać w przypadku, gdy jego osiągnięcia spełniają kryteria określone – odpowiednio – w § 3 ust. 1 pkt 1–4, ust. 3, 4 lub 5.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania, z wyjątkiem § 1 pkt 9, 25, 26, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący
Senatu Uniwersytetu w Białymstoku

Prof. dr hab. Leonard Etel